



## ACCORDO

### TRA L'ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI E LE OO.SS./RSU PER LA RIPARTIZIONE DEI PROVENTI DELL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE "FONDO COLLABORA" A DECORRERE DALL'ANNO 2022

#### PREMESSA

**Visto** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27/3/2000 " Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale", che all'art.12 lett. c) stabilisce che l'atto aziendale concernente l'attività libero professionale intramuraria, deve disciplinare i criteri e le modalità per la ripartizione di una quota dei proventi derivanti dalle tariffe a favore del personale che collabora per assicurare l'esercizio dell'attività libero professionale;

**Richiamato** l'Atto Aziendale relativo alla gestione della Libera Professione Intramoenia del personale della Dirigenza Medica e del Ruolo Sanitario a rapporto esclusivo - adottato con Delibera n. 255 del 11.12.2017 - che dispone la costituzione di un fondo c.d. "Collabora", finalizzato alla remunerazione del personale, che presta collaborazione indiretta all'esercizio della libera professione intramuraria, prestando orari aggiuntivi a quelli contrattuali;

**Preso atto** della necessità di adeguare la ripartizione dei proventi all'attuale organizzazione aziendale in una logica di effettiva attenzione all'attività svolta.

A seguito del confronto effettuato sia in sede tecnica sia in plenaria

#### LE PARTI CONDIVIDONO QUANTO SEGUE:

##### REQUISITI DI ACCESSO (tutti vincolanti)

Potrà accedere alle quote del fondo di collaborazione il personale area comparto con contratto a tempo indeterminato o determinato con i seguenti requisiti:

1. rapporto di lavoro attivo per ciascun anno considerato pari ad almeno 180 gg (quando disponibile il parametro sul gestionale Risorse Umane verrà utilizzato 120 gg. lavorati)
2. rispetto del debito contrattuale al 31.12 dell'anno di riferimento, da valutarsi allo scadere del trimestre successivo
3. sono esclusi tutti coloro che partecipano al supporto diretto dell'attività libero professionale

##### PROPORZIONALITA' QUOTE IN RELAZIONE AI PERIODI DI ASSENZA

1. le quote assegnate saranno al 100% fino a 45 gg. di assenza nell'anno di riferimento e successivamente ridotte in proporzione alle assenze eccedenti;
2. le quote assegnate al personale in part time saranno proporzionate in conseguenza.

##### CRITERI DI DETERMINAZIONE QUOTE

## PER AREA SAITER

- peso 1.5 (aumentabile a 2 per specifiche responsabilità) per i servizi trasversali sanitari che garantiscono attività omogenee/trasversali peso 1 per il personale dei servizi che garantiscono attività trasversali
  - peso 1,5 per le degenze con ricoveri = o > 100
  - peso 1 per le degenze con ricoveri da 51 a 99 anno
  - peso 0.5 per le degenze con ricoveri da 30 a 50 anno
  - peso 1 per personale sala operatoria che non partecipa alla attività ALP

## PER AREA TECNICO-AMMINISTRATIVA

Criteri di riferimento utilizzati per determinare le quote in base alla partecipazione al processo di natura trasversale e alle competenze espresse:

- criterio 1 "Criteri oggettivi di partecipazione al processo ALP (vedi mappatura processi)" per individuazione delle SC/SSD Coinvolte - definito dal DA
- criterio 2 "intervento e responsabilità nei processi ALP" per l'individuazione da parte del Dirigenti /Responsabili / coordinatori delle persone all'interno delle SC/SSD precedentemente individuate
- criteri 3 e 4 "rilevanza dell'attività al fine dell'erogazione della prestazione - % dell'attività resa nei confronti ALP rispetto ad altre mansioni della UO di afferenza" per la pesatura delle quote assegnate alle singole figure individuate, anche questo in accordo con Dirigenti/Responsabili/Coordinatori.

tenendo conto che per l'area amministrativa e tecnica non è possibile partecipare in forma diretta fuori orario al percorso alp.

Le pesature delle figure amministrative e tecniche coinvolte saranno effettuate dai Dirigenti / Responsabili.

Le quote potranno essere con peso 0,5 - 1 - 1,5 - 2.

A seguito del primo anno di applicazione le parti si riservano la verifica dei criteri introdotti.

Bologna, 25.09.2023

<b>ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI</b>	<b>OO.SS. TERRITORIALI</b>	
FIRMATO	CISL FPL	FIRMATO
	FP CGIL	FIRMATO
	UIL FPL	FIRMATO
	NURSIND	FIRMATO
	<b>R.S.U. AZIENDALE</b>	
	ALCUNI COMPONENTI	FIRMATO