



ACCORDO DI FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023

AREA SANITA'

A seguito della presentazione dei fondi contrattuali anno 2023 per l'Area Sanità e della verifica delle risorse stimate ancora disponibili per il medesimo anno

le parti

- ✓ concordano l'utilizzo dei criteri già definiti per l'anno 2020 con accordo siglato in data 10.12.2020 (criteri confermati anche sia per l'anno 2021 che per l'anno 2022 con apposito accordo);
- ✓ condividono la griglia di seguito rappresentata inerente la ripartizione delle risorse stimate ancora disponibili per l'anno 2023:

Risorse ulteriormente disponibili da fondi contrattuali destinabili alla retribuzione di risultato	% ripartizione
Performance di equipe (organizzativa) verificata tramite il percorso di budget	30%
Performance individuale verificata tramite scheda come già individuata e/o scheda budget per incarichi di struttura	30%
Riconoscimento disagio lavorativo	15%
Riconoscimento percorsi progettuali specifici relativi all'anno di riferimento	25%

Si precisa che la valorizzazione dei percorsi progettuali sarà inerente alle seguenti aree tematiche/ambiti di attività a carattere specifico; tale valorizzazione sarà - di norma - correlata al numero di partecipanti al progetto, riconoscendo una unica quota per anno con limite massimo individuale pari a 5000 euro:

- Start up di ANGIOTC: (attività cliniche e organizzative dirette o a supporto dell'avvio dell'attività)
- PDTA Sarcomi (partecipazione allo sviluppo)
- Pronto Soccorso (maggiore impegno)
- Percorso chirurgico (partecipazione ad azioni di coordinamento e organizzazione)
- Sviluppo biobanche e centro risorse biologiche
- Ricerca oncologica
- Gestione, esecuzione e valutazione della formazione specifica per progetti di ricerca

- ✓ Inoltre confermano i seguenti criteri per il riconoscimento del disagio lavorativo:

quota peso 1 ai dirigenti che hanno utilizzato i seguenti istituti e presentano a consuntivo valori superiori alla media annua:

- n. turni di pronta disponibilità (12 h. - sarà calcolato pari a 1 la presenza di due turni da 6 h.)
- n. indennità per servizio festivo (intero oppure sarà calcolato pari a 1 la presenza di due articolazioni orarie da 6 h.)

o al di fuori degli istituti sopra citati quota peso 1 ai dirigenti che hanno una presenza timbrata in giornata festiva superiore a 1/10 delle giornate festive annue.

Tutte le quote definite in questo accordo saranno erogabili in assenza di eccedenze orarie negative per l'anno di riferimento.

Ove ai fini della determinazione dei valori economici da erogare sarà necessario distinguere fra aree o fra ricerca e assistenza si utilizzerà il dato FTE annuo.

Bologna, 19.12.2023

ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI	OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITÀ
FIRMATO	AAROI EMAC FIRMATO
	ANAAO ASSOMED FIRMATO
	CIMO FIRMATO
	FASSID FIRMATO
	FP CGIL FIRMATO
	FVM FIRMATO

