



ACCORDO DI FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022

AREA SANITA'

A seguito della presentazione dei fondi contrattuali anno 2022 per l'Area Sanità e della verifica delle risorse stimate ancora disponibili per il medesimo anno

le parti

- ✓ concordano l'utilizzo dei criteri già definiti per l'anno 2020 con accordo siglato in data 10.12.2020 (criteri confermati anche per l'anno 2021 con apposito accordo);
- ✓ condividono la griglia di seguito rappresentata inerente la ripartizione delle risorse stimate ancora disponibili per l'anno 2022:

Risorse ulteriormente disponibili da fondi contrattuali destinabili alla retribuzione di risultato	% ripartizione
Performance di equipe (organizzativa) verificata tramite il percorso di budget	30%
Performance individuale verificata tramite scheda come già individuata e/o scheda budget per incarichi di struttura	30%
Riconoscimento disagio lavorativo	15%
Riconoscimento percorsi progettuali specifici relativi all'anno di riferimento incluso il riconoscimento per l'anno 2022 di eventuale attività aggiuntiva assimilabile ma non remunerabile con l'istituto delle prestazioni aggiuntive per la dirigenza delle professioni sanitarie	25%

Si precisa che la valorizzazione dei percorsi progettuali sarà inerente alle seguenti aree tematiche/ambiti di attività a carattere specifico, rispettando il limite massimo riconoscibile per ciascuna quota individuale pari a 5000 euro:

- Start up di Argenta (implementazione attività territoriale)
- Supporto TIPO Argenta (implementazione competenze)
- Traumatologia e piattaforme (azioni a supporto alla crescita di domanda sanitaria)
- Pronto Soccorso (azioni a supporto alla crescita di afflusso in urgenza)
- Percorso chirurgico (azioni di efficientamento)

- Sviluppo biobanche e centro risorse biologiche
 - Ricerca oncologica
- ✓ Confermano i seguenti criteri per il riconoscimento del disagio lavorativo:

quota peso 1 ai dirigenti che hanno utilizzato i seguenti istituti e presentano a consuntivo valori superiori alla media annua:

- n. turni di pronta disponibilità (12 h. - sarà calcolato pari a turni 1 la presenza di due turni da 6 h.)
- n. indennità per servizio festivo (interesse)
- n. turni di guardia notturni

o al di fuori degli istituti sopra citati quota peso 1 ai dirigenti che hanno una presenza timbrata in giornata festiva superiore a 1/10 delle giornate festive annue.

Tutte le quote definite in questo accordo saranno erogabili in assenza di eccedenze orarie negative per l'anno di riferimento.

Ove ai fini della determinazione dei valori economici da erogare sarà necessario distinguere fra aree o fra ricerca e assistenza si utilizzerà il dato FTE annuo.

Bologna, 10.05.2023

ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI

OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITÀ

FIRMATO

AAROI EMAC

FIRMATO

ANAAO ASSOMED

FIRMATO

FP CGIL

FIRMATO

FVM

FIRMATO