

**Trattamenti economici aggiuntivi annuali del personale docente e ricercatore dipendente UNIBO convenzionato con l'Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna, con incarico dirigenziale - anno 2022**

Ai sensi degli "Indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. 33/2013 nelle Aziende, Enti e Società del SSR, ad integrazione della precedente circolare Prot. 158950 del 2.7.2013", emanati dalla Regione Emilia Romagna con nota Prot. 2014/231682, si espongono le modalità di pubblicazione degli emolumenti lordi corrisposti ad UNIBO per il personale dirigenziale convenzionato con incarico di Direttore di Dipartimento, di Struttura Complessa e di Struttura Semplice.

Tali compensi, relativi all'attività assistenziale svolta, **integrano quanto erogato dall'Università**.

Il personale è elencato in ordine alfabetico per tipologia di incarico rivestito al 31.12.2022 o alla data di cessazione, se precedente.

**Definizione degli aggregati di "voci" inseriti in ogni colonna**

Trattamento Università	Tale trattamento non può essere indicato in quanto l'erogazione è di diretta competenza dell'Università.
Trattamento economico aggiuntivo corrisposto ai sensi dell'art.6 del D.Lgs. 517/99	E' parte del trattamento economico fisso, corrisposto nelle misure previste dal verbale d'intesa tra Regione Emilia Romagna e Università di Bologna, Ferrara, Modena-Reggio Emilia e Parma, sottoscritto il 26.11.2007, in relazione all'incarico dirigenziale conferito. La colonna comprende altresì ogni altra indennità fissa e ricorrente eventualmente spettante.
Retribuzione di risultato	E' parte del trattamento accessorio, connesso strettamente ai risultati conseguiti nell'attività assistenziale per la realizzazione degli obiettivi assegnati annualmente dall'Azienda.
Indennità di Esclusività	La colonna comprende l'Indennità di esclusività, corrisposta ai Dirigenti Medici e Sanitari universitari a fronte del rapporto di lavoro esclusivo, che comporta l'esercizio della libera professione all'interno dell'Azienda.
Compensi accessori connessi alle condizioni di lavoro	La colonna comprende le indennità legate alle particolari condizioni di lavoro, quali ad esempio l'indennità per rischio radiologico, l'indennità notturna, l'indennità festiva, l'indennità di pronta disponibilità, l'indennità di guardia, lo straordinario per servizio di pronta disponibilità etc., corrisposte, ove spettanti, nelle misure previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del SSN, nonché ulteriori compensi aggiuntivi quali ad esempio l'attività didattica.
<b>Totale Annuo Lordo</b>	Rappresenta la somma delle colonne sopraindicate per singolo docente e ricercatore.
Redditi assimilati lavoro dipendente (libera professione intramuraria e consulenze)	La colonna comprende tutti i compensi erogati nell'ambito dell'attività libero professionale svolta in regime intramurario.
Note	Vengono riportati elementi che influiscono notevolmente sull'ammontare dei compensi (date di assunzione e di cessazione riferite all'anno 2018, assenze non retribuite o parzialmente retribuite, etc.)