



ACCORDO

PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA CONSUNTIVO ANNO 2020 - PREVENTIVO ANNO 2021

PREMESSA

L'accordo tra le parti avviene nell'ambito delle materie previste dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018 come oggetto di contrattazione integrativa aziendale e nel rispetto delle disposizioni in materia.

Al contempo si richiama la deliberazione n.157 del 20.05.2021 di determinazione dei fondi contrattuali provvisori anno 2021.

Nella definizione del presente accordo le parti:

- fanno riferimento a quanto ad oggi consuntivato in termini di spesa effettivamente sostenuta per l'anno 2020 nel rispetto degli accordi in essere (all.1);
- convergono di tenere conto della spesa rendicontata relativamente alla retribuzione mensilmente corrisposta per l'anno 2021 e stimata in proiezione per l'intero anno 2021 (all.2).

Art. 1

SPESA SOSTENUTA/PREVISTA E FINALIZZAZIONE DEI RESIDUI

Le tabelle allegate, parte integrante del presente accordo, riportano:

- la spesa consuntivata per l'anno 2020 relativamente alle competenze liquidate a carico dei fondi contrattuali e le finalizzazioni già concordate;
- la spesa sui fondi ex art. 80 e 81 CCNL 2018 già liquidata – per quanto attiene alle competenze pagate ad aprile 2021 – o stimata – per quanto attiene alle competenze che verranno liquidate successivamente con riferimento alla competenza 2021.

Art. 2

FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 81 (premierità e fasce) ANNO 2021

Le parti concordano di:

1. finalizzare i residui accertati sull'esercizio 2020, al netto delle specifiche destinazioni presenti ai punti successivi, **per la valorizzazione delle attività progettuali anno 2020 e/o per la sperimentazione di azioni di welfare aziendale da definirsi con apposito accordo;**
2. confermare la finalizzazione delle risorse del fondo di cui all'art 81 (premierità e fasce) CCNL 2018 per le voci relative al sistema incentivante, **definendo fin d'ora la destinazione di almeno euro 140.000 per le PEO da realizzarsi nell'anno 2021;**

3. impegnarsi a sottoscrivere possibilmente entro giugno 2021 uno **specifico accordo per la individuazione e/o conferma dei criteri di selezione propedeutici all'assegnazione delle PEO in modo tale da procedere al riconoscimento delle PEO dal 2021;**
4. **confermare** l'attuale sistema incentivante sia per quanto concerne l'erogazione di quote per stati di avanzamento correlate alla performance organizzativa, sia per quanto riguarda la maggiorazione del valore annuo delle medesime pari ad un incremento del 5%, finalizzando a tal fine 80.000 euro delle risorse ancora presenti a consuntivo 2020, nonché la conferma del finanziamento delle funzioni incentivate;
5. **confermare il riconoscimento degli effetti economici alla scheda annuale di valutazione al contributo individuale** all'equipe nella misura del 10% della retribuzione incentivante annua, erogata a consuntivo, con effetti negativi unicamente nel caso di tre valutazioni insufficienti nelle tre aree di contributo individuale ;
6. procedere con l'attivazione di eventuali nuovi percorsi ai sensi dell'art.16 DL 98/2011, laddove sussistano i presupposti organizzativi ed economici, attraverso piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa da sottoporre al Collegio Sindacale;
7. di prevedere azioni di welfare per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti attraverso la verifica dei possibili meccanismi di finanziamento con risorse aziendali, definendo fin d'ora l'utilità di confermare due periodi di accesso agli incentivi per il trasporto pubblico nell'anno solare.

Art. 3

FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 80 (condizioni di lavoro e incarichi) ANNO 2021

Le parti concordano :

1. per l'anno 2021 di contenere la spesa per la liquidazione dello straordinario (non correlato a PD) avendo come obiettivo quello di non superare la cifra pari a 200.000;
2. di confermare per l'anno 2021 il valore orario della indennità notturna maggiorato di euro 0.35 destinando a tal fine 25.000 euro delle risorse ancora presenti a consuntivo 2020;
3. di confermare per l'anno 2021 il finanziamento in essere degli incarichi di funzione di cui agli artt 14 e ss del CCNL 2018 (pari a 360.000 euro a cui si aggiunge la spesa storica per indennità di coordinamento) includendo provvisoriamente in tali valori il percorso di riconoscimento incarichi per Il Dipartimento Rizzoli Sicilia nelle more del consolidamento del rapporto con la Regione Sicilia.

Le parti si riservano di verificare eventuali ulteriori possibilità di finalizzazione in corso d'anno alla luce dell'andamento dell'utilizzo dei fondi contrattuali considerati.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 6 del CCNL 2018 e dall'art.40 bis del D.lgs. 165/2001 e ss. mm. li

Bologna, 15.06.2021

Per la delegazione di parte sindacale:

FP CGIL	firmato
CISL FP	firmato
UIL FPL	firmato
La maggioranza dei componenti della RSU	firmato

Per la delegazione di parte pubblica:

Responsabile delle Relazioni Sindacali IOR	firmato
Direttore Amministrativo	firmato

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020 - Area Comparto			
	ART 80 Fondo condizioni lavoro e incarichi	ART 81 Fondo Premialità e Fasce	Totale
Risorse disponibili (Delibera n. 192/2020)	2.885.772,00	3.711.195,00	6.596.967,00
Risorse DGR 815/2020		170.133,00	
Risorse DGR 529/2021	35.755,00		35.755,00
Totale risorse anno 2020	2.921.527,00	3.881.328,00	6.632.722,00
SPESA SOSTENUTA			
Condizioni lavoro	-1.037.564,12		
Straordinario	-92.508,92		
Coordinamento	-75.725,32		
Posizioni organizzative	-240.820,06		
Voci fisse (ips - valore comune qualif prof.le)	-933.780,28		
Totale	-2.380.398,70		-2.380.398,70
Fasce		-1.824.104,27	
Premialità		-1.318.190,25	
Premialità covid		-192.164,46	
Progetti			
Totale		-3.334.458,98	-3.334.458,98
ACCANTONAMENTI			
Condizioni lavoro	0,00		
straordinario	0,00		
Coordinamento	0,00		
Posizioni organizzative	0,00		
Voci fisse (ips - valore comune)	0,00		
Totale	0,00		0,00
Fasce		0,00	
Premialità		-405.164,53	
Progetti			
Premialità Covid		0,00	
Totale		-405.164,53	-405.009,53
Impatto Assunzioni Covid come da Delibera RER 1981/2020	32.034,64	2.760,00	34.794,64
IMPEGNI DI SPESA SPECIFICI			
Servizi unificati			
Comandi in ingresso	-20.500,00	-16.000,00	-36.500,00
straordinario non correlato alla PD (TOT 240.000)	-240.000,00		-240.000,00
aumento indennità servizio Notturmo (TOT 20.000)	-20.000,00		-20.000,00
Fasce		0,00	0,00
maggiorazione quota incentivo		0,00	0,00
maggiorazione incentivo 0.2 (stima 2020)		-62.000,00	-62.000,00
Funzioni incentivate		0,00	0,00
Quota destinata a progetti 2020		-66.464,49	-66.464,49
Totale spesa stimata	-2.628.864,06	-3.881.328,00	-6.510.037,06
Residui Stimati	292.662,94	0,00	292.662,94
finalizzazioni ulteriori:			
aumento indennità servizio notturno 2021			25.000,00
maggiorazione quota incentivo 5% in sede di saldo anno 2020			80.000,00
maggiorazione quota incentivo 5% in sede di saldo anno 2021			80.000,00
stima per azioni di welfare o progetti anno 2022			107.662,94

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021 - Area Comparto			
	ART 80 Fondo condizioni lavoro e incarichi	ART 81 Fondo Premialità e Fasce	Totale
Risorse disponibili	2.668.415,00	3.711.195,00	6.379.610,00
			0,00
Totale risorse anno 2021	2.668.415,00	3.711.195,00	6.379.610,00
SPESA			
Condizioni lavoro	-186.282,76		
Straordinario	-16.549,87		
Coordinamento	-21.626,58		
Posizioni organizzative	-61.058,32		
Voci fisse (ips - valore comune qualif prof.le)	-296.231,63		
Totale	-581.749,16		-581.749,16
Fasce		-523.148,88	
Premialità		-126.099,46	
Progetti			
Totale		-649.248,34	-649.248,34
ACCANTONAMENTI STIMATI			
Condizioni lavoro	-835.250,81		
straordinario	-82.749,35		
Coordinamento	-48.659,81		
Posizioni organizzative	-137.381,22		
Voci fisse (ips - valore comune)	-666.330,28		
Totale	-1.770.371,46		-1.770.371,46
Fasce		-1.176.746,20	
Premialità		-1.654.250,46	
Progetti			
Totale		-2.830.996,66	-2.830.996,66
IMPEGNI DI SPESA SPECIFICI			
Servizi unificati			
Comandi in ingresso	-24.192,00	-19.462,00	-43.654,00
straordinario non correlato alla PD	-200.000,00		-200.000,00
Adeguamento incarichi di funzione - proporzione su anno 2021	-90.000,00		-90.000,00
Fasce - attribuzione nuove fasce da definire		-140.000,00	-140.000,00
funzioni incentivate		-11.111,04	-11.111,04
maggiorazione incentivo 0.2 (stima 2020)		-60.000,00	-60.000,00
Totale spesa stimata anno 2021	-2.666.312,62	-3.710.818,04	-6.377.130,66
Residui Stimati	2.102,38	376,96	2.479,34