



DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA
AMMINISTRATIVA e delle PROFESSIONI SANITARIE

AREA ASSISTENZA
ACCORDO
relativo alle quote incentivanti aziendali
ex art. 57 del CCNL 8.6.2000
relative al supporto all'attività libero professionale
(fondo di collaborazione)

Premesso che l'accordo del 2 febbraio 2001 perfezionato in data 29 giugno 2001, inerente la materia in oggetto è stato disdettato a gennaio 2013 dalla parte pubblica, ai fini di avviare un percorso di nuova definizione dell'accordo stesso, ai fini di garantire coerenza con l'organizzazione in essere e il necessario equilibrio tra costi e introiti.

Dopo adeguato confronto, le parti concordano:

- 1) di confermare la determinazione di specifico fondo di collaborazione ai fini incentivanti per l'erogazione di incentivi economici da attribuire al personale dirigenziale degli altri ruoli che con la propria attività rende possibile l'organizzazione della libera professione intramuraria, come previsto dal comma 3 dell'art. 57 del CCNL 8.6.2000;
- 2) di individuare - quale limite annuo nella determinazione delle risorse da distribuire - il 2,5% della quota percepita nell'anno per l'attività libero-professionale di ricovero quale compenso equipe medica, tutto ciò a seguito della verifica di compatibilità tra i costi complessivi aziendali e la quota ente percepita in quanto il fondo di collaborazione rientra tra i costi aziendali; le risorse così definite - calcolate di norma su base semestrale - costituiranno il riferimento economico per individuare il valore delle quote attribuite, tali quote si intendono al lordo delle trattenute previdenziali e al netto dell'irap.
- 3) di riconoscere 1 quota ai seguenti professionisti, con rapporto di lavoro dipendente a tempo pieno nel periodo di riferimento:
 - tutti i dirigenti sanitari dell'assistenza
 - un dirigente analista - GSI
 - responsabile controllo di gestione
- 4) di riconoscere 1,4 quota ai dirigenti responsabili di struttura complessa o di struttura semplice dipartimentale delle seguenti strutture:
 - Bilancio e Programmazione Finanziaria
 - Servizio Amministrativo della Ricerca Scientifica
 - Gestione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali e Affari Generali
 - Gestione Sistema Informativo
 - Servizio Amministrativo dell'Area Sanitaria
 - Pianificazione Programmazione e Controllo
 - Farmacia
- 5) di riconoscere 1,4 quota a tutti i dirigenti delle professioni sanitarie per il ruolo centrale svolto nell'organizzazione delle attività di supporto sanitarie.



1

Vincoli economici

La quota complessiva spettante non potrà superare il tetto massimo lordo di € 2.500* per semestre (*si intende il valore lordo introitato nel semestre dal professionista) ed è comprensiva di ogni altro compenso percepito dal dirigente nel periodo di riferimento a titolo incentivante, con esclusione della retribuzione di risultato e unicamente degli incentivi finalizzati al percorso formativo/affiancamento per l'implementazione/consolidamento della attività svolta dal Dipartimento Rizzoli Sicilia.

I pagamenti saranno di norma semestrali.

Requisiti

Per accedere alla quota spettante occorre che il personale interessato presenti una eccedenza oraria positiva non inferiore a 5 ore, maturata nel semestre considerato.

L'assenza del requisito sopra descritto ridurrà del 30% la quota incentivante (relativa al semestre di riferimento) se l'operatore interessato presenterà comunque valori orari coerenti con il parametro contrattuale annuo, altrimenti non potrà accedere alla quota medesima nel periodo considerato.

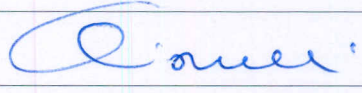

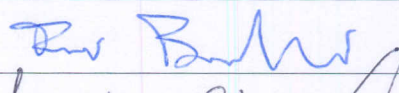
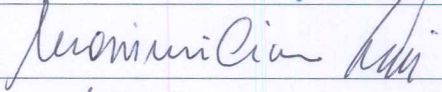
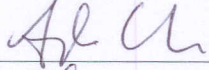
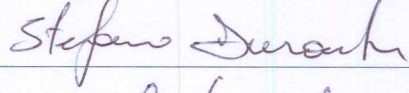
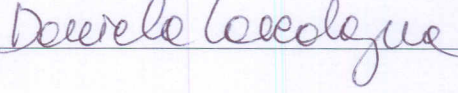
Gestione delle assenze

Le assenze non retribuite escludono, in proporzione, dalla partecipazione agli incentivi sopracitati. In caso di assenze retribuite si applicano i medesimi criteri utilizzati per la remunerazione della retribuzione di risultato.

Le parti si riservano di avviare nel corso del 2014 un percorso di approfondimento e verifica al fine di definire eventuali criteri più specifici e attenti alle modifiche organizzative in materia, da applicare non oltre gennaio 2015

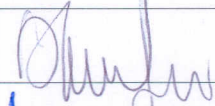

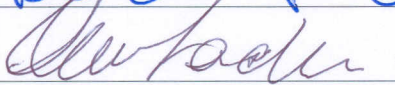
Il presente accordo assumerà efficacia successivamente alla valutazione senza rilievi da parte del Collegio Sindacale e avrà decorrenza dall'anno in corso.

Bologna, 4 dicembre 2013

Per la delegazione di parte sindacale:	
FP CCIL STEFANO CHIARELLI	
FP CGIL ANGELO GIORDANO	
SDS SWABI FABIO BARUFFALI	
Fassid SiNaFO	
CISL FP	
CISL FD	
CAIL FP	



Per la delegazione di parte pubblica:



re

