

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
SULL'INTESA IN TEMA DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI E CONFERMA
FINALIZZAZIONI ANNO 2020**

Data di sottoscrizione	20.10.2020	
Periodo temporale di vigenza	anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: D.ssa Nadia Chiarini Coordinatore Delegazione Trattante Dr. Giampiero Cilione Direttore Amministrativo <u>COMPONENTI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:</u> CGIL; CISL; FIALS; FSI; UIL; RSU AZIENDALE <u>COMPONENTI SINDACALI FIRMATARIE:</u> CGIL;CISL; LA MAGGIORANZA DEI COMPONENTI DELLA RSU AZIENDALE	
Soggetti destinatari	operatori area comparto	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Finalizzazione risorse fondi contrattuali e criteri selezioni progressioni economiche orizzontali anno 2020	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si precisa che l'accordo avrà efficacia successivamente alla valutazione senza rilievi da parte dell'Organo di Controllo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	Il Piano della Performance 2018 -2020 è stato adottato con deliberazione n.183 del 26 giugno 2018 ed è pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente al seguente link . http://www.ior.it/sites/default/files/Piano%20delle%20Performance%20IOR%202018_2020%20pdf_a.pdf Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020 – 2022 è stato adottato con deliberazione n. 35 del 31 gennaio 2020 ed è stato pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente al seguente link http://www.ior.it/sites/default/files/PTPCT%2020%20-%202022%20DELIBERA%20APPROVAZIONE.pdf

	accessoria	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		<p>L' OIV è stato istituito con Legge Regionale n. 26/2013. L' OAS è stato istituito dall' Azienda come previsto dalle norme vigenti. La Relazione della Performance viene validata dall'Organismo aziendale di supporto alla valutazione, istituito in applicazione della L. R. 20.12.2013, n. 26 ed in base alla delibera di Giunta Regionale n. 334/2014, secondo le previsioni dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance è regolarmente pubblicata sul sito internet aziendale.</p>

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

L' Intesa sottoscritta concerne la finalizzazione delle risorse relative ai fondi contrattuali, come deliberati per l'anno 2020, per attuare il percorso selettivo relativo alle progressioni economiche orizzontali 2020 nonché la conferma di finalizzazioni già presenti nell'accordo relativo all'anno 2019 confermate per l'anno 2020.

Le azioni concordate riguardano:

- 1) la destinazione di una quota pari a euro 160.000 per le PEO da realizzarsi nell'anno 2020;
- 2) la conferma della destinazione di euro 80.000 per l'anno 2020 ai fini della maggiorazione del valore annuo delle quote individuali di incentivazione, da erogarsi in sede di saldo ovvero ad avvenuta verifica del percorso di budget, in analogia a quanto definito per l'anno 2019;
- 3) la conferma della maggiorazione del valore orario dell'indennità notturna di euro 0,35 destinando euro 20.000 per l'anno 2020 in analogia a quanto definito nell'anno 2019;
- 4) la definizione dei criteri per attuare le selezioni per il conferimento delle progressioni economiche orizzontali per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato relative all'anno 2020.

L' Accordo è stato sottoscritto nel rispetto delle materie oggetto di contrattazione definite dal CCNL.

19.11.2020

Azienda USL di Bologna
Via Gramsci 12
Direttore UOC SUMAEP
Dott. LUCA DALFUMÉ

