



ACCORDO DI FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI in proiezione
RELATIVAMENTE AI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2013
AREA MEDICA - ASSISTENZA

UTU

Preliminarmente alla finalizzazione delle risorse disponibili in proiezione, relative ai fondi contrattuali anno 2013, le parti confermano la necessità di riaffermare la mission dell'Istituto nonché il ruolo dell'IRCCS come cerniera tra la ricerca scientifica e il trattamento dei pazienti, pur prendendo atto del quadro complessivo di particolare limitatezza delle risorse disponibili.

Pertanto le parti:

- avendo preso visione dei dati inerenti la costituzione dei fondi contrattuali 2013 in base ai dati ad oggi disponibili (come da allegato 1 che diventa parte integrante del presente accordo),
- confermandone l'utilizzo conseguente agli accordi già in essere in quanto coerenti con la normativa attuale e adeguati alla realtà aziendale,
- integrando gli accordi medesimi con la scheda relativa agli obiettivi individuali del dirigente (allegato 2 del presente accordo),

CB
RJ

concordano

Al
R

- 1) di riservare le risorse presenti nel fondo di posizione - al netto della spesa presunta - al riconoscimento di incarichi professionali rivolti ai dirigenti in livello B che abbiano maturato i requisiti per il livello A, in coerenza con le funzioni assegnate, considerato in questo caso la estrema limitatezza delle risorse specifiche disponibili;
- 2) di finalizzare le risorse presenti nel fondo delle accessorie, al netto della spesa presunta, ad un progetto mirato a incentivare le condizioni lavorative di particolare disagio, assumendo come indicatori:
 - a) le chiamate in reperibilità ricevute verificate a consuntivo su base annuale
 - b) i giorni festivi lavorati

MA

Hel

i valori economici disponibili a consuntivo saranno ripartiti tra i dirigenti che presentano indicatori superiori alla media della propria area professionale, in base all'evento valutato su base annua (pertanto un dirigente potrebbe avere accesso, se ne ricorrono le condizioni, alla quota sia per l'indicatore a che per l'indicatore b), preliminarmente all'erogazione del progetto i dati raccolti saranno oggetto di esame congiunto tra le parti;

- 3) di utilizzare le risorse presenti nel fondo di risultato, al netto della spesa presunta, al riconoscimento di una maggiorazione della quota di risultato annuale individuale ai dirigenti appartenenti alle équipes che abbiano raggiunto in sede di verifica di budget pienamente gli obiettivi dati, ovvero al 100% ;
- 4) il singolo dirigente interessato per accedere al progetto declinato al punto 2 e/o alla maggiorazione definita al punto 3 dovrà presentare valori orari coerenti con il parametro contrattuale annuo e in particolare in relazione alla maggiorazione della quota di risultato annuale avere raggiunto efficacemente l'obiettivo individuale/gli obiettivi individuali declinato/i.

Le parti si riservano di verificare congiuntamente la congruità dei valori economici conseguenti alle azioni definite, una volta consolidati i dati di spesa annuali, prima di procedere alla loro erogazione.

Il presente accordo si applica integralmente a tutti dirigenti medici afferenti all'area dell'assistenza dell'Istituto Ortopedico Rizzoli, senza distinzioni in relazione alla sede di lavoro e assumerà efficacia successivamente alla valutazione senza rilievi del Collegio Sindacale.

Bologna, 17.07.2013

Handwritten signatures in blue ink: "M. Celli" and "R. J."

Per la delegazione di parte sindacale:	
<i>ADRI-EMAC</i>	<i>Celli</i>
<i>PASSIA-SUR</i>	<i>[Signature]</i>
<i>ASCOMI</i>	<i>[Signature]</i>
<i>ANADO</i>	<i>[Signature]</i>
Per la delegazione di parte pubblica:	
<i>G. Galli</i>	
<i>[Signature]</i>	<i>/</i>
<i>[Signature]</i>	
<i>[Signature]</i>	



FONDO POSIZIONE	anno 2013
FONDO POSIZIONE 2010	2.629.472,60
FONDO 2011	2.629.472,60
FONDO 2012	2.626.797,60
CONGELAMENTI: resa disponibile la quota congelata da anno 2007	
Soppressione SC direzione medica di presidio dal 01/12/2012 (trascinamento 11 mesi su 2013)	-29.425,00
FONDO INIZIALE 2013	2.597.372,60
Quota indisponibile su Bologna per trasferimento 3 unità al dipartimento di Bagheria pro - quota 2012	-22.520,48
FONDO POSIZIONE PRESUMIBILMENTE DISPONIBILE ANNO 2013	2.574.852,12
spesa presunta	2.555.399,36

RISORSE PRESUNTE DA DESTINARE **19.452,76**

FONDO RISULTATO	anno 2013
FONDO ANNO 2010	1.010.675,55
FONDO ANNO 2011	1.010.675,55
Soppressione SC direzione medica di presidio da 1/12/2012 (pro-quota 2012 con criterio uu/aa)	-447,00
FONDO ANNO 2012	1.010.228,55

CONGELAMENTI: resa disponibile quote congelate in precedenza
Soppressione SC direzione medica di presidio da 1/12/2013 (pro-quota
2013 con criterio uu/aa)

FONDO INIZIALE 2013	1.005.090,55
Quota indisponibile per trasferimento 3 unità al dipartimento di Bagheria pro - quota 2012	-15.637,18
FONDO RISULTATO PRESUMIBILMENTE DISPONIBILE ANNO 2013	989.453,37
spesa presunta	891.408,15

RISORSE PRESUNTE DA DESTINARE **98.045,22**

FONDO ACCESSORIE	anno 2012
TOTALE FONDO ANNO 2010	360.648,96
TOTALE FONDO ANNO 2011	360.648,96
TOTALE FONDO ANNO 2012	360.648,96
FONDO INIZIALE 2013	360.648,96
Quota indisponibile su Bologna per trasferimento 3 unità al dipartimento di Rizzoli Sicilia pro - quota 2012	-5.529,37
FONDO RISULTATO PRESUMIBILMENTE DISPONIBILE ANNO 2013	355.119,59
spesa presunta	260.000,00

RISORSE PRESUNTE DA DESTINARE **95.119,59**

TOTALE RISORSE PRESUNTE DA DESTINARE **212.617,57**

**OBIETTIVI INDIVIDUALI DEL DIRIGENTE _____ (NOME ECOGNOME)
afferrente al CDR _____ (nome del CDR)**

anno 2013

n	descrizione dell'obiettivo	peso %	indicatore	standard o valore atteso	valore verificato al 30/6	valore verificato al 30/9	valore verificato al 31/1
1		10%					
TOTALE		10%					

Firma del Dirigente _____

Firma del Direttore/Responsabile del CDR _____

Firma del Direttore del Dipartimento _____

[Handwritten signatures and initials in blue ink]