

CRITERI DI VALUTAZIONE COLLOQUIO

La Commissione di valutazione, come previsto nel bando di avviso pubblico, prende atto che nel bando si prevede un colloquio che *“verterà sulle materie inerenti alla disciplina a selezione”*.

Immediatamente prima dell'inizio del colloquio, la commissione, collegialmente, predisporrà i quesiti di pari difficoltà ed impegno, inerenti alla disciplina a selezione ed ai compiti connessi alle funzioni da conferire, in numero superiore a quello dei concorrenti ammessi. Ciascun candidato estrarrà a sorte il proprio quesito.

Il punteggio del colloquio, per tutti i candidati ammessi alla prova medesima sarà attribuito in base ai seguenti criteri di massima:

- Chiarezza espositiva
- Capacità di sintesi
- Conoscenze dimostrate
- Completezza della trattazione dell'argomento estratto.

Il superamento della prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari ad almeno 14/20.

Nel caso di valutazioni differenti da parte dei commissari, il punteggio attribuito sarà dato dalla media aritmetica dei voti attribuiti dai singoli componenti.